



JUBILARERNE 2010

KØGE LOKALBLAD

Kontorets åbningstider

TELEFON NUMMER:

46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01

E-mail: koege@foa.dk

www.foa.dk/koege

SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

Mandag: 10.00-15.00
Tirsdag: 10.00-15.00
Onsdag: 10.00-12.00
Torsdag: 10.00-17.00
Fredag: Fri

PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393372
 - eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,
 træffes efter aftale

KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Vacant

SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes
 efter aftale

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
 Susanne Uhde Pedersen,
 Lene Bylund, Niels B. Pedersen,
 og Jytte Melau.

Layout: Carina Gordon

Oplag: 3.500 ex.

Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

Optjening af ferie 4

Arbejdstidsaftalen i påsken 6

FOA Call Center 6

TR/AMR-information

Nyt for arbejdsmiljørepræsentanter .. 6

Billeder fra jubilæumsreceptionen ... 7

Billeder fra skolekampagne 2010 ... 8

Aktiviteter

EDB 9

Svømme- og motionskort 9

A-Kassen

Orienteringsmøde om efterløn 10

Seniorklubben

Påskehygge 11

Sektorerne

Tal med din repræsentant idag 11

Kære praktikvejledere 13

Orienteringsmøde 14

Pensam Seniormøder 15

Medlemsoplysninger 16

DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 90 er den den 4. maj 2011
 lokalblad nr. 90 udkommer 3. juni 2011



LEDER

Tvangsudbud - Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) er enige om, at 26,5 procent af de kommunale opgaver skal være sendt i udbud, inden året er omme. Men regeringen ønsker, at fem til otte serviceområder, der omfattes af en såkaldt skærpet udbudspflicht, skal være med til at øge målsætningen fra 26,5 til 31,5 procent ud fra at den skærpede målsætning er gavnlig for en mere veltrimmet offentlig sektor.

Regeringen mener, at man opnår effektiviseringsgevinster på op mod en femtedel ved at udsætte opgaverne for konkurrence, og der bliver skabt bedre råderum i den offentlige sektor samtidigt med mere vækst i den private sektor, ja så får vi råd til velfærdsgoder vi alle efterspørger.

Uden at gå ind i holdningsdiskussionen om regeringens påtænkte tvangsudbud af offentlige velfærdsopgaver, er det fristende at spørge om, regeringen vil benytte lejligheden til at liberalisere markedet helt, så de kommunale udbydere også kan få lov at tilbyde tilkøb af ekstra ydelser? - modsat den konkurrenceforvridning der finder sted i dag, hvor det er forbeholdt de private.

Og skal de kommunale udbydere forsat hæfte som sikkerhedsnet, når de private krakker, eller ikke kan opfylde deres forpligtelser?

I FOA husker vi stadig, hvad en privat udbyders eventyr efterlod den kommunale hjemmeplejers personale med, og det er ikke et eksempel til efterfølgelse.

Vi har da også lokal erfaring i forhold til Jobcenter Agens Køge som kostede Køge kommune kassen. Køge kommune har også erfaring med at udbyde og så trække opgaver

hjem igen eksempelvis rengøring på skoler og daginstitutioner samt hjælpemiddelen centralen som ved budgetbehandling 2010 kom tilbage til kommunen.

Hvad har det ikke kostet i konsulenttimer mv.?

Lige nu synes det som om nogle lokalpolitikere uanset partifarve, desperat jagter spareforslag, og de holder sig ikke tilbage med at foreslå privatisering - hvad skal vi nu finde på, - jo de kloge hoveder som ikke kan huske det, får den geniale ide vi tager rengøringen igen - og..... hvad mere.

Det er, og bliver en ren myte, at fordi området bliver privat, så skulle det give mere vækst, når der nu skal gennemtvinges udbud. Tillid er nu afløst af mistillid til offentligt ansatte, offentlige ledere og landets kommuner, der ellers må formodes at besidde den største ekspertise på de områder, der nu skal ideologiseres.

FOA gennemførte i 2009 en undersøgelse, der viste, at de kommuner, der havde en høj grad af konkurrenceudsættelse på det sociale område, ikke var billigere end andre kommuner. Tværtimod syntes kommuner med højere grad af konkurrenceudsættelse at have højere udgifter på området.

Kære politikere, brug vores skattekroner med omtanke, tænk på hvad i byder både borgerne og personalet!

*Jonna Slott
Afdelingsformand*



AFDELINGEN

Optjening af ferie.

Hvis en medarbejder er ansat på fuld tid (37 timer i gennemsnit om ugen) optjenes 18,5 times ferie pr. måned, hvilket i alt udgør 222 timers ferie i hele optjeningsåret, svarende til 6 ugers ferie. Optjeningsåret er perioden 1. januar - 31. december (f.eks. 1. januar - 31. december 2010). Hvis man er ansat på et lavere timetal optjener man forholdsvis færre ferietimer. Hvis en medarbejder er ansat på et lavere timetal, optjenes ferie altid i forhold til den *aktuelle* beskæftigelsesgrad. Det betyder derfor også, at optjening af ferietimer ændrer sig, hvis medarbejderens timetal ændrer sig i løbet af optjeningsåret. Det samme gælder i øvrigt afvikling af ferie, hvilket du skal være opmærksom på, hvis du enten går ned i tid eller op i tid i løbet af året.

ansættelsesgrad			med særlig status	til rest
timer pr. uge		ferietimer i alt	6. ferieuge	(5 ferieuger)
(dagplejere)	48	288	48	240
	37	222	37	185
	36	216	36	180
	35	210	35	175
	34	204	34	170
	33	198	33	165
	32	192	32	160
	31	186	31	155
	30	180	30	150
	29	174	29	145
	28	168	28	140
	27	162	27	135
	26	156	26	130
	25	150	25	125
	24	144	24	120
	23	138	23	115
	22	132	22	110
	21	126	21	105
	20	120	20	100
	19	114	19	95
	18	108	18	90
	17	102	17	85
	16	96	16	80
	15	90	15	75
	14	84	14	70
	13	78	13	65
	12	72	12	60
	11	66	11	55
	10	60	10	50
	9	54	9	45
	8	48	8	40

hvor 0,20 = 12 min., 0,40 = 24 min., 0,60 = 36 min., 0,80 = 48 min.

Afvikling af ferie.

Ferien afvikles i ferieåret, som løber fra 1. maj - 30. april i årene efter optjeningsåret (f.eks.: 1. maj 2011 - 30. april 2012).

Hvis man har optjent ferie i hele optjeningsåret har man pligt til at afholde mindst 4 ugers ferie, mens den 5. uges ferie kan overføres til næste ferieår, hvis det aftales med arbejdsgiveren. Man har ret til at få udbetalt 6. ferieuge, hvis man ikke har kunnet nå at afholde den inden ferieårets udløb.

Efter ferieaftalen afvikles ferien altid i forhold til den **aktuelle beskæftigelsesgrad**.

Nedenfor er anført 2 eksempler på hvad der sker, hvis man henholdsvis er gået ned i arbejdstid, og hvis man er gået op i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.

Eks. 1: Man går ned i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.

Hvis man f.eks. i hele 2010 har arbejdet 37 timer pr. uge, men i ferieåret 2011/12 er gået ned til en beskæftigelsesgrad på 30 timer pr. uge, vil man kun have ferie i 180 timer (stadig svarende til 6 uger), selv om man egentlig har optjent 222 timer.

Eks. 2: Man går op i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.

Hvis man er gået fra en en ansættelse på 30 timer og således kun har optjent 180 ferietimer, men nu arbejder 37 timer om ugen, er man berettiget til 222 timers ferieafvikling.

Hovedferie

Hovedreglen er, at man i den såkaldte ferieperiode (1. maj - 30. september) skal afholde 3 ugers samlet ferie. Hvis man ikke kan blive enige om feriens placering, er det i sidste ende arbejdsgiveren, der bestemmer, men der skal i videst muligt omfang tages hensyn til medarbejderens ønsker, herunder også om man har skolesøgende børn.

Ferie i ferieperioden skal varsles med mindst 3 måneder.

Hovedreglen om 3 ugers sammenhængende ferie i ferieperioden kan ved aftale mellem arbejdsstedet og den enkelte ansatte fraviges, således at 2 uger gives i sammenhæng i ferieperioden, men dette kan kun ske ved aftale.

Restferie

Restferie skal varsles med mindst 1 måneds varsel og kan afvikles som enkeltdage eller i hele uger.

Specielle regler for pædagogmedhjælpere over 55 år

For pædagogmedhjælpere i kommunerne, der fylder 55 år og er omfattet af overenskomstens pensionsordning er der mulighed for at vælge mellem ekstra ferie eller højere pension. Begge betingelser skal være opfyldt.

Valget skal meddeles til arbejdsgiveren senest 2 måneder, inden man fylder 55 år eller det tidspunkt, man bliver optaget i pensionsordningen. Hvis man ikke selv vælger, vil man automatisk få højere pension.

Undtagelser

Det er også vigtigt at være opmærksom på, at der ikke optjenes ferie i følgende perioder:

- Sygdomsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke skal betale fuld eller delvis løn, eller hvis der ikke optjenes ret til sygeferiegodtgørelse.
- Barselsperioder og andre orlovsperioder/tjenestefrihedsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke skal betale fuld eller delvis løn.
- Under strejke eller lock out.

AFDELINGEN

Hvordan er det nu, med arbejdstidsaftalen for Social- og sundhedspersonale samt serviceassistenter i påsken ?

Helligedage er dage der **ikke** falder på en søndag.

Helligdage i påsken 2011: Skærtorsdag den 21/4, langfredag den 22/4 og 2. påskedag den 25/4.

Når der forekommer en søgnehelligdag, nedsættes antallet af timer i mødeplanen med 7,4 time pr. helligdag.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse

(f.eks. reduceres timetallet for ansatte på 28 timer med 5,6 timer pr. søgnehelligdag).

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen.

Effektiv tjeneste på søgnehelligdage honoreres med et tillæg på 50 % af timelønnen.

(Elever får ikke dette tillæg).

Påskesøndag er ikke en søgnehelligdag, og tjeneste på denne dag honoreres som alle andre søndage.

Vær opmærksom på:

Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, der gør, at det er andet der gælder for dig. - kontakt evt. din TR om dette.

FOAs Call Center har fået gratis telefonnummer pr. 1. marts

Det betyder, at man nu **gratis** kan ringe og melde sig ind i FOA på
80 20 20 30 mandag-torsdag kl. 8.00-20.00



TR/AMR-INFORMATION

Nyt for arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljø nyhedsbrev fra Forbundet ligger på Tillidszonen

www.tillidszonen.dk/Forbund/Arbejdsmiljoe

- kommer ca. en gang i kvartalet

der kan også linkes dertil fra FOA Køges hjemmeside.



HUSK at tjekke kursuskalenderen på Køges hjemmeside - den bliver løbende opdateret.

**Den årlige jubilæumsreception blev afholdt på
Teaterbygningen d. 27. januar
Flere billeder på www.foa.dk/koege**



SKOLEKAMPAGNE 10. februar 2011

FOA på et vellykket besøg på SOSU-skolen i Greve for at tale med eleverne



EDB

**FOA KØGE
I SAMARBEJDE MED
KØGE HANDELSSKOLE**

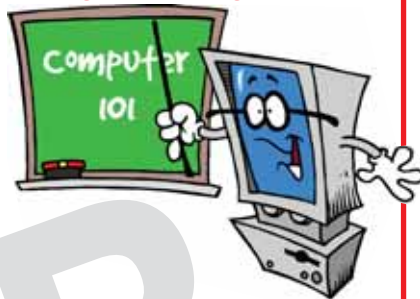
FOA DATA STUEN

Kurserne foregår på Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året på nær
uge 8 og 42.

**Alle kurser er om dagen
fra ca. kl. 8.15 - 15.15**

Gratis for ledige,
men kontakt din A-kasse
inden tilmeding.
A-kassen godkender deltagelse,
hvorefter Jobcenter underskriver og
stempler optagelsesblanket.
(Udleveres på Køge Handelsskole eller i
FOA Køge)

**Alle kurser kan etableres som dag,
eftermiddag og aftenkurser ved min. 14
deltagere i FOA Køge.**



Hvem kan deltage - Alle kan deltage.

Hvis du er fyldt 20 år og din
uddannelse ikke overstiger en
erhvervsuddannelse eller et niveau,
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge
VEU-godtgørelse, som svarer
til højeste dagpengesats.

**Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva
tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk**

Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen

**Prisen er kr. 320,- for 10 ture til svømmehal
eller**

Kr. 385,- for både svømmehal og motionsrum

**OBS! For efterlønnere og pensionister er det billigere at købe i Køge
Svømmeland**



A-KASSEN

Orienteringsmøde om efterløn

FOA-Køge inviterer medlemmerne til orienteringsmøde om efterløn.

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er der en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor vores A-kasseleder Erik Damgaard vil gennemgå reglerne for

- ◆ **Efterlønsbevis**
- ◆ **Overgang til efterløn**
- ◆ **Udskydelse af efterløn**
- ◆ **Pensionsmodregning**
- ◆ **Arbejde og efterløn**
- ◆ **Økonomi i efterlønsperioden**
- ◆ **Skattefri præmie**

Der plejer at være efterspørgsel på disse møde og vi har også tradition for at man kan medbringe en ledsager.

**TIRSDAG d. 26. april 2011
samt
MANDAG d. 30. maj 2011**

i FOA, Nørregade 52

Mødet starter kl 17, hvor afdelingen vil servere en sandwich -og afhængig af spørgelysten, skal man regne med at mødet varer ca. 2 timer

**Tilmelding er absolut nødvendig på telefon 46 97 16 00
- begrænset antal pladser**

SENIORKLUBBEN

PÅSKEHYGGE

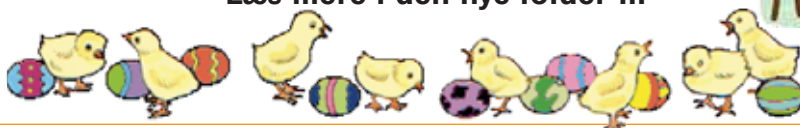
Mandag d. 18. april kl. 13.00
Riddersalen i FOA, Nørregade 52

Der vil være et foredrag om solformørkelse og stjerner

Pris kr. 50,-

Tilmelding samt betaling senest 8. april 2011 i afdelingen

**Reserver dagen:
Sommerudflugt 21. juni 2011
Læs mere i den nye folder ...**



SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

Har du talt med din arbejdsmiljø-repræsentant i dag?

Hvordan har DU det? Hvordan går det med arbejdsglæden? Er du tilfreds med din egen indflydelse på din arbejdsdag? Har du tillid til dine kollegaer og din leder? Er du tilfreds med tonen i dit team? Bliver du og dine kollegaer hørt? Hvordan holder du fast i din faglighed?

Mange, og vigtige, spørgsmål! Måske er du rigtig glad for din arbejdsplads og alt fungerer fint! Måske er du præget af en stressende hverdag, med alt for mange udfordringer, og manglende indflydelse! Måske mangler din gruppe en APV (lovpligtig "arbejdsplads- vurdering") på det psykiske arbejdsmiljø, hvor bl.a. de før nævnte spørgsmål kunne være relevante punkter...

Uanset hvordan det går i gruppen, så skal en sådan APV laves! Det er et uovertruffet redskab til at forbedre arbejdsmiljøet for den enkelte person, for hele gruppen og for lederen.

I disse "sparetider" er det, om muligt, endnu mere vigtigt at fokusere på det gode arbejdsmiljø! Vel er vi alle trængte og berørte af krisen, men vi har stadig indflydelse på, hvordan vi ønsker at omgås hinanden, hvordan vi holder fast i vores faglighed og på, hvordan vi kan forbedre vores arbejdsdag, inden for de givne rammer!

Lidt om min baggrund for ovenstående betragtninger...

For ca. 4 år siden blev jeg, - næsten frivilligt ;0), valgt til SR (som det hed indtil for nylig). Jeg var nyuddannet SOSU-assistent i hjemmeplejen og havde overhovedet ingen anelse om, hvad et sådan valg indebar (var vel nok bare let at lokke...).

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Kom på nogle kurser, og ikke mindst et super godt FOA kursus, som gav mig en indsigt og nogle redskaber til at gå ombord i mit nye hverv. Interessen blev vakt for et særdeles spændende område, hvor jeg ville kunne gøre en forskel for mine kollegaer.

En af mine første opgaver blev en APV på vores daværende, nyligt indflyttede grupperum. Beliggende i et mørkt kælderrum, uden kontormuligheder for lederen og med en umulig akustik, osv.. Dette resulterede hurtigt i dårlig trivsel, fysiske gener, m.v.. Kommunen sagde nej til ændringer! Så tog jeg affære og APV'en bevirkede at grupperummet blev ombygget til alles tilfredshed! EN APV ER LOVPLIGTIG OG DER SKAL ALTID HANDLES PÅ DEN!

Ud over APV'en på borgernes hjem, grupperum, biler, osv., lavet i samråd med mine dygtige kollegaer og min leder, laver jeg 1 gang årligt en APV på psykisk arbejdsmiljø. Der er mange måder at gøre det på! Vores arbejdsmiljø-gruppe, bestående af min leder og jeg, har aftalt de nærmere vilkår for vores APV. Vi benytter et personalemøde, uden for arbejdstid og med løn (frivilligt fremmøde)! Vi starter med lederens tilstedeværelse, hvorefter jeg har "alenetid" med gruppen. Jeg har nogle faste spørgsmål, hvor jeg løbende noterer div. problematikker, kommentarer og forslag til handleplaner ned. Jeg/vi har både fokus på det positive, det negative og det der kan gøre bedre! Disse noter, samt evt. andre bidrag fra kollegaerne, bliver til vores APV efter at denne er godkendt af kollegaerne! Den revideres løbende, ifald behovet opstår! Ligeså tjekkes der op på, om handleplanerne bliver efterlevet, osv..

Kommunens trivselsundersøgelser giver, efter min mening, et mere overordnet situationsbillede af arbejdsmiljøet, hvorimod vores APV giver et nøjagtigt og meget mere brugbart billede af vores hverdag og arbejdsmiljø. Jeg er så heldig at have en leder, som gerne vil arbejde seriøst for den gode trivsel og, ikke mindst, "verdens bedste kollegaer" som udviser stor respekt for og tillid til mit arbejde med APV'erne. Jeg har brug for både tid og uddannelse til at gøre mit hverv optimalt, hvilket jeg heldigvis får mulighed for (og hvilket jeg selvfølgelig også forventer og forudsætter!).

Mit hverv, som arbejdsmiljørepræsentant, bevirker en positiv forskel for mine kollegaer, ledelsen og for mig selv. Alle grupper SKAL have en!

Dette tillidshverv kan varmt anbefales til evt. interesserede!

*Karin Hargreave,
Arbejdsmiljørepræsentant og TR
"Frit Valg", team 1.*

SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

Kære Praktikvejledere

Jeg hedder Pia Røn Larsen, og er valgt til Faglig sekretær i FOA Køge.

Jeg er blandt andet elevansvarlig og sidder derfor i SOSU udvalget på Greve skolen.

Jeg vil gerne invitere jer vejledere, som er medlem af FOA til et fyraftensmøde.

Det er jer, der er ude på arbejdspladserne, der ved, hvordan tingene fungerer.

- Måske har I noget jeg skal tage med til udvalget.
- Måske har I brug for at sparre med andre vejledere.
- Mulighederne er mange. Lad os få en dialog i gang.

Torsdag d.12 maj 2011

Kl.17 til 19.30 her i FOA Køge

Afdelingen vil være vært med en lille sandwich.

Tilmelding senest d. 9. maj 2011

Håber vi ses

Venlig hilsen

Pia Røn Larsen

mail: pir1@foa.dk

tlf. 4697 1600



PÆDAGOGISK SEKTOR



Overvejer du at uddanne dig inden for det pædagogiske område, så kom og hør om mulighederne....

**Pædagogisk sektor i FOA Roskilde & Køge
afholder orienteringsmøde.
Mandag den 11. april kl. 18.30
på Teaterbygningen Bag Haverne 1 Køge.**

Her vil forbundssekretær Nanna Højlund holde et oplæg om
Uddannelser inden for det pædagogiske område.



Sektoren vil være vært med sandwich og øl/vand

Tilmelding senest den 4. april til FOA Køge på tlf.: 46 97 16 00
eller E-mail: koege@foa.dk

Med venlig hilsen

**Pædagogisk Sektor
FOA Roskilde og FOA Køge**

Nye Seniormøder



Et Seniormøde giver dig overblik over økonomien og inspiration til dit liv som senior.

Du kan deltage i et Seniormøde, når du har en pensionsordning i PenSam.

Din fremtidige økonomi

Er du ved at forlade arbejdsmarkedet, og tænker du på de økonomiske konsekvenser?

Så er PenSam's nye Seniormøder noget for dig! Møderne har til formål at give dig et overblik over økonomien og at inspirere dig til livet som senior.

Hvordan og hvornår?

PenSam holder Seniormøder over hele landet som ½ dags kurser og byder på en forfriskning undervejs.

Det koster ikke noget at deltage. Du skal bare tilmelde dig det Seniormøde, der passer dig bedst. Det kan du gøre på dette link: www.pensam.dk/senior. Her kan du også finde yderligere information om Seniormøderne.

Seniormødet afholdes Torsdag d. 9. juni på FOA i Køge.

www.pensam.dk

PenSam



**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:

Fødselsdag: _____
Fulde navn: _____
Gade/vej: _____
Postnr. og by: _____ Tlf. privat: _____
Arbejdsplads: _____ Tlf. arbejde: _____
Stilling: _____
Tillidshverv: _____
Evt. mail adresse: _____

ÆNDRINGER:

Pr. Dato

Nyt fulde navn: _____
Ny gade/vej: _____
Ny postnr. og by: _____
Nyt tlf. nr. privat: _____
Nyt tlf. nr. arbejde: _____
Ny mail adresse: _____
Ny arbejdsplads: _____
Ny stilling: _____
Nyt tillidshverv: _____
Fratrædt tillidshverv: _____
Ændring af timetal: _____